

Số /SYT-TCCB

V/v rà soát, bổ sung quy hoạch cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc năm 2021.

Thanh Hóa, ngày tháng 01 năm 2021

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Căn cứ hướng dẫn tại Công văn số 1151-CV/TU ngày 22/02/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc hướng dẫn quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, Sở Y tế hướng dẫn rà soát, bổ sung quy hoạch cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trong ngành giai đoạn 2020-2025 và giai đoạn 2025-2030, cụ thể như sau:

I. Về điều kiện, tiêu chuẩn quy hoạch.

1. Điều kiện tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch:

1.1 Thực hiện theo Khoản 1, Phần II, Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030, cụ thể như sau:

a) Tiêu chuẩn chung

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, chấp hành đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Có trách nhiệm cao với công việc được giao, tận tụy phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân, đoàn kết, gương mẫu, có quyết tâm cao, nỗ lực phấn đấu đưa Thanh Hoá thành tỉnh kiểu mẫu.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật; gương mẫu, liêm khiết, công tâm; không tiêu cực, kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; không cục bộ, cơ hội, gán bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm.

- Có năng lực vận dụng sáng tạo quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào tình hình thực tiễn. Thực sự cầu thị, kiên trì, nỗ lực học tập, rèn luyện, nói đi đôi với làm, chống bệnh thành tích.

- Có kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, có năng lực tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ được phân công; tổng kết thực tiễn để đề xuất phương pháp lãnh đạo, quản lý mới, khả thi, thuộc phạm vi được phân công phụ trách.

- Có tư duy đổi mới, sáng tạo, có tầm nhìn, khả năng dự báo, phân tích, định hướng phát triển; có khả năng quy tụ, tập hợp cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân, kể cả những người có ý kiến khác mình.

- Có sức khoẻ tốt, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Tiêu chuẩn cụ thể

+ Phải am hiểu tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước, khu vực và thế giới; nắm vững tình hình chính trị, kinh tế - xã hội của tỉnh. Hiểu biết sâu về chuyên môn, nghiệp vụ thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

+ Có năng lực cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của cấp trên, của tỉnh vào thực tiễn ngành, đơn vị mình.

+ Có phong cách làm việc khoa học, dân chủ, sáng tạo, chủ động tham mưu, đề xuất và chịu trách nhiệm về đề xuất của mình.

c) Ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, cần chú ý các tiêu chuẩn sau:

- Cán bộ bổ sung vào quy hoạch phải được cơ quan có thẩm quyền xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm liền kề gần nhất.

- Về trình độ chuyên môn: nói chung phải có trình độ đại học. Cán bộ dưới 45 tuổi đưa vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp huyện trở lên phải có bằng đại học chính quy; đồng thời, quan tâm đến các đồng chí tuy không được đào tạo cơ bản theo quy định, nhưng có năng lực nổi trội trong chỉ đạo thực tiễn, được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm; những đồng chí là cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ nữ cần xem xét vận dụng một cách thích hợp.

- Về độ tuổi: Cán bộ đưa vào quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung phải đủ tuổi để công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên hoặc ít nhất phải trọn một nhiệm kỳ (nhiệm kỳ 5 năm).

Thời điểm tính tuổi đưa vào quy hoạch: Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025 tính từ thời điểm tiến hành rà soát (tháng 02/2021); đối với quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030 tính từ thời điểm bắt đầu nhiệm kỳ mới.

1.2. Đối với cán bộ trẻ dưới 30 tuổi, còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Phải giữ chức vụ từ phó phòng và tương đương trở lên;

- Thời gian công tác: Từ 5 năm trở lên;

- Có tín nhiệm cao trong cơ quan, đơn vị (đối với nguồn tại chỗ thể hiện qua phiếu giới thiệu tại các hội nghị thực hiện quy trình quy hoạch);

2. Các trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch:

Thực hiện theo quy định tại Khoản 8, phần I, Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương "Về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) và Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI)"; Điểm c và Điểm d, Khoản 1, Phần II, Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030", cụ thể như sau:

- Những đồng chí đã có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch.

- Cán bộ đang trong thời gian bị cơ quan có thẩm quyền thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm; Cán bộ đang trong thời gian thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;

- Cán bộ được xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ ở năm liền kề gần nhất tính đến thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch hoặc uy tín thấp thông qua lấy phiếu tín nhiệm theo quy định.

- Cán bộ không chấp hành quyết định phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền.

- Cán bộ chuyển công tác ra ngoài đảng bộ tỉnh, từ trần, không đủ sức khỏe theo quy định.

- Cán bộ được quy hoạch nhiều hơn 3 chức danh.

3. Số lượng quy hoạch

Đối với chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch từ 2-4 người cho một chức danh; không quy hoạch 01 người vào quá ba chức danh; không quy hoạch một chức danh quá 04 người.

II. Về quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025 và giai đoạn 2025-2030 thực hiện theo 06 bước sau:

- Căn cứ hướng dẫn tại Công văn số 1151-CV/TU, ngày 22/02/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc hướng dẫn quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ

lãnh đạo quản lý, quy trình quy hoạch cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc thực hiện cụ thể như sau:

Bước 1: Công tác chuẩn bị:

Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm; điều kiện, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn quy hoạch phòng tổ chức (hoặc Phòng Hành chính tổng hợp) tham mưu cho cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thẩm định, rà soát và dự kiến phương án quy hoạch gồm các nội dung sau:

- Điều kiện, tiêu chuẩn cần và đủ của chức danh quy hoạch; cơ cấu, số lượng nguồn quy hoạch cần phải đạt theo quy định.
- Dự kiến danh sách đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.
- Dự kiến danh sách nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ sung (mới) vào quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1):

- Tập thể lãnh đạo đơn vị trên cơ sở phương án quy hoạch do phòng tổ chức (hoặc phòng Hành chính tổng hợp) tham mưu, tập thể lãnh đạo thảo luận và thống nhất, quyết định các nội dung:

- + Điều kiện, tiêu chuẩn cần và đủ của chức danh quy hoạch; cơ cấu, số lượng nguồn quy hoạch theo quy định.
- + Biểu quyết đưa ra khỏi quy hoạch hoặc đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của cấp trên) hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt theo quy định).

- + Cho ý kiến phương án bổ sung mới vào quy hoạch trước khi lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt.

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt:

- Lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến bổ sung mới vào quy hoạch do hội nghị lãnh đạo lần 1 ở bước 2 chuẩn bị

- Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt gồm: Ban lãnh đạo, Cấp ủy, Trưởng, Phó các khoa, phòng; Trưởng, phó các đoàn thể; Điều dưỡng trưởng (nếu có).

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2):

- Thành phần: Như ở bước 2, lần 1.
- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự bổ sung vào quy hoạch trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng:

- Thành phần: Ban lãnh đạo; Cấp ủy; Trưởng, phó khoa, phòng; Trưởng các tổ chức đoàn thể.
- Lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến bổ sung vào quy hoạch do hội nghị tập thể lãnh đạo lần 2 chuẩn bị.

Bước 6: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3): Biểu quyết quy hoạch hoặc đề nghị Giám đốc Sở Y tế phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Như ở bước 2, lần 1.
- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến tại các hội nghị, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, phòng tổ chức (hoặc phòng tổ chức) rà soát, tổng hợp, báo cáo tập thể lãnh đạo thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch. Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý giới thiệu (phiếu từ cao xuống thấp) thì được đưa vào danh sách đề nghị xác nhận danh sách bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch.

III. Về hồ sơ quy hoạch, bao gồm:

1. Tờ trình đề nghị rà soát, bổ sung quy hoạch, kèm theo:

- Biên bản các hội nghị thực hiện quy trình quy hoạch.
- Biên bản kiểm phiếu của các hội nghị;
- Danh sách trích ngang nhân sự đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch (nêu rõ lý do từng trường hợp);
- Danh sách trích ngang nhân sự tiếp tục quy hoạch;
- Danh sách trích ngang nhân sự bổ sung mới vào quy hoạch.

2. Hồ sơ nhân sự bổ sung quy hoạch, gồm:

- Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW) do cá nhân tự khai, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền;
- Bản sao công chứng hoặc chứng thực văn bằng, chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học...;
- Bản kê khai tài sản và thu nhập theo quy định;
- Giấy khám sức khỏe của cơ quan có thẩm quyền cấp;
- Văn bản nhận xét, đánh giá cán bộ đưa vào quy hoạch của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, trong đó phải có đánh giá cụ thể về kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao trong 03 năm, tính đến thời điểm đề nghị quy hoạch;
- Văn bản nhận xét, đánh giá của chi bộ và cấp ủy nơi cán bộ công tác;
- Văn bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cán bộ cư trú;
- Văn bản kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo phân cấp quản lý cán bộ.

IV. Thời gian thực hiện.

Các đơn vị hoàn thành và báo cáo Sở Y tế chậm nhất ngày 28/02/2021 (gửi danh sách đề nghị quy hoạch qua email doannamhung.syt@gmail.com).

(Có Biểu mẫu danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch kèm theo)

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo liên hệ phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế để được hướng dẫn cụ thể.

Giám đốc Sở Y tế đề nghị Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc thực hiện và báo cáo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhân:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Hữu Hùng

