

KẾ HOẠCH

Khắc phục các sai phạm trong công tác tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thực hiện Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức; UBND tỉnh ban hành Kế hoạch khắc phục các sai phạm trong công tác tuyển dụng viên chức, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Kịp thời xử lý, khắc phục các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu

a) Tiếp tục quán triệt, triển khai đầy đủ nội dung Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ đến tập thể lãnh đạo, đảng viên và viên chức trong cơ quan, đơn vị.

b) Xác định lộ trình cụ thể để tập trung rà soát, xử lý dứt điểm các trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng viên chức; đảm bảo đồng bộ, thống nhất, khách quan, minh bạch, đúng quy định. Thời gian hoàn thành trước ngày 31/12/2020.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng rà soát

Viên chức đã được tuyển dụng, tiếp nhận nhưng chưa đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh quản lý (kể cả các trường hợp được tuyển dụng trước tháng 06/2012).

2. Nguyên tắc rà soát, nội dung xử lý sai phạm

Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Thủ trưởng các đơn vị thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện việc rà soát, xử lý theo đúng Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Quy trình, thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm

a) Về quy trình xử lý:

Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Thủ trưởng các đơn vị thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức rà soát việc đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng, tiếp nhận đối với viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình và thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý:

- Trường hợp đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng, tiếp nhận thì hoàn chỉnh hồ sơ và thực hiện lưu trữ theo quy định.

- Trường hợp không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng, tiếp nhận thì xem xét cụ thể từng trường hợp để xử lý, khắc phục theo quy định.

b) Về thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm:

Giao Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Thủ trưởng đơn vị thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố kết luận cụ thể về từng trường hợp sai phạm trong tuyển dụng, tiếp nhận viên chức thuộc thẩm quyền quản lý (quyết định việc thu hồi hay không thu hồi quyết định tuyển dụng, tiếp nhận viên chức).

4. Lộ trình xử lý khắc phục

Tập trung xử lý dứt điểm các trường hợp được tuyển dụng, tiếp nhận vào viên chức không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trước ngày 28/12/2017. Thời gian hoàn thành chậm nhất vào ngày 30/11/2020.

Đối với các trường hợp thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển, phải xét tuyển nhưng chưa xét tuyển: Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức xét tuyển theo quy định hiện hành của pháp luật. Thời gian hoàn thành chậm nhất vào ngày 31/12/2020.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Yêu cầu Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Thủ trưởng đơn vị thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm đối với tổ chức, cá nhân để xảy ra sai phạm trong công tác tuyển dụng, tiếp nhận; báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện chậm nhất vào ngày 31/12/2020.

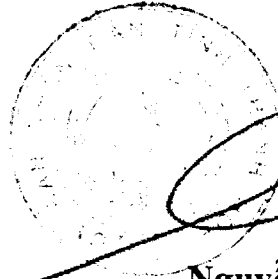
2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ hướng dẫn, giám sát việc rà soát, khắc phục xử lý sai phạm và quản lý hồ sơ viên chức đảm bảo theo quy định; đồng thời đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị thực hiện bảo quản hồ sơ viên chức theo đúng quy định chế độ tài liệu "Mật". Trường hợp có phát sinh vướng mắc, phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (để b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, ĐVSN cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, THKH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Quyền