

## HƯỚNG DẪN

### Công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn năm 2020

Căn cứ Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua khen thưởng; Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/12/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn; Quyết định số 01/QĐ-LĐLĐ ngày 02/01/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa; Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thanh Hóa hướng dẫn tổng kết hoạt động và công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành năm 2020, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đánh giá đúng thực chất kết quả hoạt động của công đoàn cơ sở và chất lượng các phong trào thi đua trong cán bộ viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn. Nêu được những thành tích nổi bật, những tồn tại và nguyên nhân cũng như những bài học kinh nghiệm, kiến nghị sau một năm tổ chức hoạt động.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng thực hiện trên nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; đoàn kết, hợp tác, kịp thời, đúng thành tích, đúng đối tượng và cùng phát triển; bình xét các danh hiệu thi đua công đoàn nhằm động viên, khuyến khích các cá nhân, tập thể có thành tích đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; bảo đảm tính thống nhất giữa tính chất, hình thức, đối tượng khen thưởng, kết quả thành tích đạt được phải đúng với tiêu chuẩn quy định.

#### II. NỘI DUNG TỔNG KẾT

##### 1. Đối với 09 Cụm thi đua của Công đoàn ngành Y tế

- Trên cơ sở những nội dung ký kết giao ước thi đua từ đầu năm và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao của các đơn vị trong cụm. Trưởng cụm và Phó trưởng cụm xây dựng kế hoạch tổ chức tổng kết đánh giá kết quả phong trào thi đua của cụm.

- Trước ngày 15/11 hàng năm, các Cụm thi đua hoàn thành việc tổng kết công tác thi đua khen thưởng và chấm điểm đánh giá, suy tôn, xếp loại của các đơn vị trong Cụm gửi về Công đoàn ngành Y tế (theo mẫu gửi kèm).

##### 2. Đối với Công đoàn ngành Y tế

- Tổ chức, triển khai thực hiện Hướng dẫn Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của Liên đoàn lao động tỉnh.

### **3. Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Tổng kết, đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua, kết quả thực hiện các phong trào thi đua, việc suy tôn và biểu dương các điển hình tiêu biểu trong cơ quan, đơn vị. *(theo mẫu gửi kèm)*

## **III. CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

### **1. Các văn bản căn cứ và quy trình bình xét thi đua, khen thưởng**

#### **1.1. Các văn bản căn cứ:**

Các công đoàn cơ sở thực hiện bình xét thi đua, khen thưởng theo quy định của tổ chức công đoàn. Tiến hành đánh giá, xếp loại từ tổ công đoàn trực thuộc công đoàn cơ sở. Tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua, đề nghị khen thưởng đối với các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong năm. Các công đoàn cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng căn cứ theo các văn bản hướng dẫn như sau:

- Quyết định số 1698/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

- Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa được ban hành kèm theo Quyết định số 01/QĐ-LĐLĐ ngày 02/01/2020;

- Hướng dẫn số 17/HD-LĐLĐ ngày 22/9/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa về việc Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020.

#### **1.2. Quy trình bình xét:**

- Đối với công đoàn cơ sở không có tổ công đoàn thì tiến hành họp toàn thể đoàn viên công đoàn để bình xét; Đối với công đoàn có tổ công đoàn thì tổ công đoàn họp toàn thể đoàn viên công đoàn bình xét và tổng hợp danh sách gửi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành lập Hội đồng thi đua tổ chức họp bình xét và gửi danh sách về Thường trực Công đoàn ngành.

- Hội đồng thi đua khen thưởng khi họp xét khen thưởng tiến hành bỏ phiếu kín để bình xét đối với các danh hiệu thi đua và suy tôn hình thức khen thưởng của tập thể, cá nhân.

- Tỷ lệ kết quả bỏ phiếu phải đạt > 50% trở lên trên tổng số đoàn viên hoặc thành viên Hội đồng dự họp được lấy từ cao xuống thấp đối với các danh hiệu tập thể và cá nhân xuất sắc đề nghị các cấp khen thưởng.

### **2. Thành phần Hội đồng thi đua, khen thưởng**

2.1. Công đoàn ngành: Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế.

2.2. Công đoàn cơ sở: Chủ tịch công đoàn cơ sở làm chủ tịch hội đồng, mời đại diện cấp ủy/lãnh đạo đơn vị tham dự và các thành viên là ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, tổ trưởng các tổ công đoàn trực thuộc công đoàn cơ sở.

### **3. Tiêu chuẩn xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn**

#### **3.1. Danh hiệu thi đua:**

**3.1.1. Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:**

- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt lao động tiên tiến trong năm trở lên;

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

- Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt và chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị; thực hiện tốt nếp sống văn hóa, văn minh công sở; không vi phạm kỷ luật từ khiển trách trở lên, không vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình;

- Tích cực tham gia các hoạt động, sinh hoạt của tổ chức công đoàn: đóng đoàn phí đầy đủ, kịp thời; tham gia và vận động người khác tham gia các hoạt động quyên góp, xã hội từ thiện và các phong trào khác do công đoàn cấp trên phát động...; tích cực trong công tác thăm hỏi, động viên đồng nghiệp khi ốm đau, vui buồn; đoàn kết, tương trợ đồng nghiệp trong công tác;

- Đối với cán bộ công đoàn (từ Ủy viên BCH Công đoàn cơ sở trở lên) phải nhiệt tình với công tác công đoàn, có biện pháp đổi mới phương thức hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn, được đoàn viên tín nhiệm;

- Tỷ lệ đề nghị công đoàn viên xuất sắc: tối đa 20% tổng số đoàn viên công đoàn (nếu công đoàn cơ sở có số chia lẻ  $\geq 0,5$  được tăng thêm 1 cá nhân).

**3.1.2. Danh hiệu “Tổ công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

- Hoàn thành nhiệm vụ được Công đoàn giao và được đánh giá xếp loại tổ công đoàn vững mạnh;

- Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua do Công đoàn phát động;

- Đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt do công đoàn và đơn vị tổ chức;

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;

- Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

**3.1.3. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao và được đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn xếp loại vững mạnh;

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động;

- Đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt do công đoàn và đơn vị tổ chức;

- Bảo đảm thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn đúng quy định của Nhà nước và của Công đoàn. Thực hiện trích, nộp kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn trong năm đạt 100% theo tiến độ quy định (đối với CĐCS ngoài công lập đạt 80% theo tiến độ quy định); và đặt Báo Lao động theo quy định của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;

- Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của công đoàn, cơ quan, đơn vị;

### **3.2. Hình thức khen thưởng**

#### **3.2.1. Bảng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

a. Xét tặng cho tập thể từ công đoàn cơ sở trở lên đạt tiêu chuẩn sau:

- Chấp hành tốt Điều lệ, nghị quyết của công đoàn; chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết.

- Có thành tích tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động của tỉnh; có tác dụng nêu gương và ảnh hưởng tốt trong hệ thống công đoàn.

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh.

- Năm trước liền kề được Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc cấp công đoàn tương đương khen thưởng.

- Có số điểm đạt từ 96 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua dành cho Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Số lượng do Liên đoàn Lao động tỉnh xét đề nghị hằng năm.

b. Xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động của tỉnh;

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”; có 2 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; năm trước năm đề nghị được tặng Bằng khen Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc được tặng Bằng Lao động sáng tạo của tổng Liên đoàn.

- Số lượng do Liên đoàn Lao động tỉnh xét đề nghị hằng năm.

c. Số lượng:

- *Tập thể*: 02 đơn vị.

- *Cá nhân*: 05 đoàn viên công đoàn.

d. Mức khen thưởng:

+ *Đối với tập thể*: 2,0 x Mức lương cơ sở.

+ *Đối với cá nhân*: 1,0 x Mức lương cơ sở.

### **3.2.2. Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa**

a. Xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn do Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn ngành Y tế tổ chức.

- Hai năm liên đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh;

- Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ngành Y tế.

- Có số điểm đạt từ 95 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua dành cho Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Số lượng Bằng khen xét tặng hằng năm: Theo chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh và được Công đoàn ngành xem xét lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc nhất đề nghị Liên đoàn Lao động xét tặng.

b. Xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn, là gương tốt trong công nhân, viên chức, lao động của tỉnh;

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng): đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” hoặc đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”; có ít nhất 1 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở;

- Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ngành Y tế.

c. Số lượng:

- *Tập thể*: 05 đơn vị.

- *Cá nhân*: 07 đoàn viên công đoàn.

d. Mức khen thưởng:

+ *Đối với tập thể*: 1,0 x Mức lương cơ sở.

+ *Đối với cá nhân*: 0,5 x Mức lương cơ sở.

### **3.2.3. Giấy khen của Công đoàn ngành Y tế Thanh Hóa**

a. Xét tặng cho tập thể là Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là tập thể xuất sắc tiêu biểu thuộc Công đoàn ngành Y tế Thanh Hóa (được CỤM thi đua bình chọn và suy tôn).

- Có nhiều đóng góp trong hoạt động phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

b. Xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của đoàn viên được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Là điển hình xuất sắc tiêu biểu của tổ chức, của công đoàn cơ sở, công đoàn ngành Y tế.

- Có nhiều đóng góp trong hoạt động phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Được Công đoàn cơ sở đề nghị Công đoàn ngành xét khen thưởng.

c. Số lượng:

- *Tập thể*: 09 đơn vị. (Là các đơn vị tiêu biểu dẫn đầu Cúm thi đua)

- *Cá nhân*: 80 đoàn viên công đoàn. (Mỗi đơn vị đề xuất 01 cá nhân; Riêng CDCS Bệnh viện Đa khoa tỉnh đề xuất 06 cá nhân, CDCS Bệnh viện Nhi và Công ty cổ phần Dược - Vật tư Y tế đề xuất 03 cá nhân; CDCS Bệnh viện Phụ Sản và Bệnh viện Đa khoa Khu vực Ngọc Lặc đề xuất 02 cá nhân).

d. Mức khen thưởng:

+ *Đối với tập thể*: 0,6 x Mức lương cơ sở.

+ *Đối với cá nhân*: 0,3 x Mức lương cơ sở.

### **3.2.4. Giấy khen Chuyên đề của Công đoàn ngành Y tế “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”**

a. Xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Trong năm đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh;

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”;

- Không có nữ CNVCLĐ vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

b. Xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của nữ CNVCLĐ. Được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở;

- Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi, tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội;

- Được Công đoàn cơ sở đề nghị Công đoàn ngành xét khen thưởng.

c. Số lượng:

- *Tập thể*: 03 đơn vị.

- *Cá nhân*: 07 nữ đoàn viên công đoàn.

d. Mức khen thưởng:

+ *Đối với tập thể*: 0,6 x Mức lương cơ sở.

+ *Đối với cá nhân*: 0,3 x Mức lương cơ sở.

### **3.2.5. Khen thưởng của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

a. Xét tặng cho tổ công đoàn xuất sắc tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn cấp trên giao.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;

- Tổ chức sinh hoạt Công đoàn theo quy định, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

- Được bình chọn trong số các Tổ công đoàn trực thuộc công đoàn cơ sở: số lượng không quá 20% tổng số tổ công đoàn.

b. Xét tặng cho cá nhân xuất sắc tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Số lượng khen quy định: không quá 07% tổng số đoàn viên công đoàn.

c. Số lượng Giấy khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được quy định:

- *Đối với cá nhân*: không quá 03% trên tổng số đoàn viên công đoàn nữ tại cơ quan, đơn vị và đạt tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của nữ CNVCLĐ. Được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở khoa, phòng;

+ Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi, tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội;

+ Được Tổ công đoàn đề nghị Ban Chấp công đoàn cơ sở xét khen thưởng.

d. Mức khen thưởng:

+ *Đối với tập thể*: 0,3 x Mức lương cơ sở.

+ *Đối với cá nhân*: 0,15 x Mức lương cơ sở.

## **4. Quản lý và sử dụng quỹ thi đua khen thưởng**

### **4.1. Nguồn hình thành quỹ khen thưởng**

- Quỹ khen thưởng của cấp nào do cấp đó quản lý

- Nguồn hình thành quỹ khen thưởng gồm: trích từ nguồn kinh phí của công đoàn theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; từ nguồn tài trợ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân; các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền các cấp.

#### **4.2. Cấp có thẩm quyền chi tiền thưởng**

Theo quyết định khen của cấp khen thưởng.

#### **4.3. Cách tính mức tiền thưởng**

- Mức tiền thưởng cho tập thể, cá nhân kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng trong hệ thống Công đoàn được tính: mức tiền lương cơ sở chung do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số mức tiền thưởng theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam.

- Căn cứ vào nguồn kinh phí công đoàn được sử dụng:

+ Đối với công đoàn ngành: nguồn kinh phí khen thưởng theo dự toán nhưng mức tối đa không quá 08% chi hoạt động phong trào;

+ Đối với công đoàn cơ sở: nguồn kinh phí khen thưởng được trích từ nguồn kinh phí và đoàn phí công đoàn được sử dụng chi hoạt động phong trào, các đơn vị tự cân đối mức chi khen thưởng cho phù hợp, tránh ảnh hưởng đến khoản chi đối với các phong trào khác; mức tối đa chi cho khen thưởng là 10%.

#### **5. Một số vấn đề lưu ý trong việc chi thưởng:**

- Trong một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì chỉ được chi thưởng cho mức tiền thưởng cao nhất;

- Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, mà thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì được chi thưởng cho từng danh hiệu thi đua được phong tặng;

- Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được chi thưởng cho cả danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

#### **6. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

##### **6.1. Hồ sơ đề nghị tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn: (03 bộ)**

- Tờ trình của cấp trình khen kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

- Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua, khen thưởng;

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen có xác nhận của các cấp trình khen thưởng;

- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen;

- Đối với cá nhân phải có văn bản công nhận 02 sáng kiến được áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc quyết định công nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua



cơ sở.

**6.2. Hồ sơ đề nghị tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh: (02 bộ)**

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;
- Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen có xác nhận của các cấp trình khen thưởng;
- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen;
- Quyết định khen thưởng Giấy khen của Công đoàn ngành.

**6.3. Hồ sơ đề nghị Công đoàn ngành Y tế tặng Giấy khen: (01 bộ)**

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;
- Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng;
- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

**6.4. Hồ sơ Công đoàn cơ sở khen: (01 bộ)**

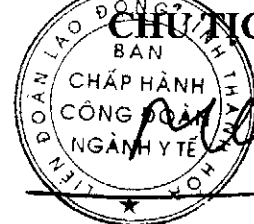
- Danh sách đề nghị khen thưởng;
- Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng;
- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

Căn cứ Hướng dẫn này, đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng bằng văn bản về Thường trực Công đoàn ngành Y tế Thanh Hóa và file điện tử qua địa chỉ email: [congdoanyte@thanhhoa.gov.vn](mailto:congdoanyte@thanhhoa.gov.vn) trước ngày **20/11/2020**. Công đoàn ngành chỉ xét khen thưởng đối với những đơn vị nộp báo cáo, hồ sơ khen thưởng đúng mẫu và thời gian quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Chấp hành CĐ ngành;
- CĐCS trực thuộc (để thực hiện);
- Lưu CĐYT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**



**Mai Gia Bình**