

Số: **2898** /SYT-TCCB

Thanh Hóa, ngày 18 tháng 10 năm 2019

V/v hướng dẫn thực hiện công tác  
Thi đua – Khen thưởng năm 2019

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Căn cứ Luật Thi đua – Khen thưởng năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng ngày 14 tháng 6 năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua – khen thưởng;

Căn cứ Thông tư 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ Quy định chi tiết một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua – khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 33/2018/QĐ-UBND ngày 13/11/2018 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Sở Y tế hướng dẫn các đơn vị thực hiện công tác Thi đua – Khen thưởng năm 2019 như sau:

## **Phần 1**

### **NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **1. Nguyên tắc:**

- Hằng năm, đơn vị phải tổ chức phát động các phong trào thi đua thiết thực với nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của đơn vị;

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được.

- Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là người trực tiếp lao động, sản xuất, học tập, công tác.

- Không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được. Hình thức khen thưởng theo đợt, chuyên đề không tính làm điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước.

- Cấp nào quản lý về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và quỹ lương thì cấp đó có trách nhiệm khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng;

- Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng

- Sở Y tế không xét các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng, cho các cá nhân, đơn vị không có đăng ký thi đua.

## **2. Đối tượng áp dụng:**

\* Đối với tập thể:

- Các phòng, ban chức năng Sở Y tế;

- Các Bệnh viện, Trung tâm Y tế tuyến tỉnh, tuyến huyện, thị xã, thành phố và các Chi cục trực thuộc Sở Y tế;

- Các khoa, phòng thuộc các đơn vị;

- Các trạm y tế (xã, phường, thị trấn).

\* Đối với cá nhân:

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được hưởng lương từ ngân sách nhà nước và cơ chế tự chủ của đơn vị (nếu có) theo quy định của pháp luật.

## **3. Đối tượng không áp dụng:**

- Đơn vị mới thành lập chưa đủ 12 tháng;

- Công chức, viên chức, người lao động mới tuyển dụng dưới 10 tháng hoặc trong một năm nghỉ việc trên 40 ngày làm việc trở lên;

- Những người đang bị kỷ luật; đang xem xét xử lý kỷ luật.

## **Phần 2**

### **ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN CỤ THỂ**

#### **A. DANH HIỆU THI ĐUA:**

##### **I. Cá nhân:**

##### **1. Lao động tiên tiến:**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua;

- Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức lối sống lành mạnh.

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Đối với cá nhân chuyển công tác, cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm bình xét, tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”(trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ).

- Trường hợp cá nhân được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” do cơ quan, tổ chức, đơn vị điều động, biệt phái xem xét quyết định và được cơ quan, tổ chức, đơn vị tiếp nhận cá nhân được điều động, biệt phái xác nhận.

- Không xét tặng danh hiệu “lao động tiên tiến” đối với các cá nhân mới tuyển dụng dưới 10 tháng; bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

## **2. Chiến sĩ thi đua cơ sở:**

- Là “Lao động tiên tiến”;

- Có sáng kiến là giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được cơ sở công nhận hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu áp dụng.

- Tỷ lệ công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến".

## **3. Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh:**

Liên tục 3 lần đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”; kèm theo một trong số các tiêu chí sau đây:

- Có sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu được Hội đồng Khoa học của tỉnh công nhận;

- Bảo vệ thành công Luận án Tiến sỹ, Chuyên khoa II;
- Đạt giải Nhất, Nhì, Ba trong hội thi sáng tạo khoa học, công nghệ toàn quốc;
- Được nhận Bằng tuổi trẻ sáng tạo của Trung ương đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

#### **4. Chiến sĩ thi đua toàn quốc:**

- Liên tục 02 lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; trong đó có 06 năm liên tục đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- Có sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đạt hiệu quả cao và có phạm vi ảnh hưởng trong toàn quốc;
- Thời điểm xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” là năm liền kề với năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh lần thứ hai

## **II. Tập thể:**

### **1. Tập thể lao động tiên tiến:**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “ Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **2. Tập thể lao động xuất sắc:**

Là tập thể tiêu biểu, được lựa chọn trong số các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” cụ thể như sau:

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **3. Cờ thi đua của UBND tỉnh:**

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc của ngành;
- Có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể khác thuộc ngành học tập;

- Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác;

- Đơn vị xếp thứ nhất Cụm thi đua và được Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh đề nghị.

#### **4. Cờ thi đua của Chính phủ:**

- Các tập thể tiêu biểu xuất sắc nhất trong tổng số tập thể đạt tiêu chuẩn Cờ thi đua của UBND tỉnh; dẫn đầu các cụm, khối thi đua do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức;

- Số lượng không quá 20% tổng số tập thể đạt tiêu chuẩn tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh.

### **B. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:**

#### **I. Giấy khen của Giám đốc Sở Y tế:**

##### **1. Cá nhân:**

- Tiêu biểu trong số đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Tỷ lệ không quá 15% “Lao động tiên tiến” của đơn vị.

##### **2. Tập thể:**

- Tiêu biểu trong số những tập thể đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”;

- Tỷ lệ không quá 25% “Tập thể lao động tiên tiến” của đơn vị.

#### **II. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh:**

##### **1. Cá nhân:**

- Lập được nhiều thành tích có ảnh hưởng trong lĩnh vực y tế của tỉnh;

- Liên tục 02 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; trong đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

##### **2. Tập thể:**

- Lập được nhiều thành tích có ảnh hưởng trong lĩnh vực y tế của tỉnh;

- Liên tục 02 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

#### **III. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:**

##### **1. Cá nhân:**

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên;

- Đã được tặng Bằng khen của UBND tỉnh; 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 05 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở trở lên.

## **2. Tập thể:**

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên;

- Đã được tặng Bằng khen của UBND tỉnh; 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh hoặc 02 lần được Bằng khen của UBND tỉnh (đối với các tập thể không thuộc đối tượng tặng cờ thi đua).

## **IV. Huân chương Lao động:**

### **1. Huân chương Lao động hạng Ba:**

#### **1.1. Cá nhân:**

- Có thành tích xuất sắc đột xuất hoặc có công trình khoa học, có sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp tỉnh đánh giá xuất sắc, được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao, thiết thực;

- Đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp tỉnh.

#### **1.2. Tập thể:**

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong tỉnh;

- Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong đó đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong đó 02 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh (hoặc 01 lần được tặng Cờ thi đua và 02 Bằng khen của UBND tỉnh).

### **2. Huân chương Lao động hạng Nhì:**

#### **2.1. Cá nhân:**

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao trong tỉnh hoặc có công trình khoa học tiêu biểu tỉnh;

- Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong tỉnh; trong thời gian đó có 03 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong tỉnh.

## **2.2. Tập thể:**

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong tỉnh;
- Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kèm theo 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh (hoặc có 03 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh).

## **3. Huân chương Lao động hạng Nhất:**

### **3.1. Cá nhân:**

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp nhà nước;
- Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc, trong thời gian đó có 04 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, tỉnh.

### **3.2. Tập thể:**

- Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc;
- Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh hoặc có 04 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh.

## **V. Huân chương Độc lập (xét cho tập thể):**

### **1. Huân chương Độc lập hạng Ba:**

- Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhất, 10 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” hoặc có 02 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh;
- Nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh;
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 30 năm trở lên.

### **2. Huân chương Độc lập hạng Nhì:**

- Đã được tặng thưởng “Huân chương Độc lập” hạng ba và 10 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 lần

được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 01 lần được tặng Bằng khen của UBND tỉnh hoặc có 02 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh và 01 lần được tặng Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh;

- Nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

### **3. Huân chương Độc lập hạng Nhất:**

- Đã được tặng thưởng “Huân chương Độc lập” hạng nhì và 10 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 03 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” hoặc có 03 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh;

b) Nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

## **Phần 3**

### **THẨM QUYỀN, HỒ SƠ XÉT THI ĐUA - KHEN THƯỞNG**

#### **I. Thẩm quyền:**

##### **1. Thủ trưởng các đơn vị:**

Trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở Y tế (Hội đồng của ngành) xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng;

##### **2. Giám đốc Sở Y tế:**

- Quyết định tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở"; cá nhân “Lao động tiên tiến”; “Tập thể lao động tiên tiến”; Giấy khen cho cá nhân, tập thể theo đề nghị của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở Y tế;

- Trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của tỉnh đề nghị các cấp xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng từ cấp tỉnh trở lên.

#### **II. Hồ sơ gồm:**

1. Tờ trình và danh sách đề nghị khen thưởng của đơn vị;
2. Trích biên bản họp xét thi đua – khen thưởng của đơn vị;
3. Báo cáo thành tích tập thể, cá nhân (theo mẫu ban hành tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017);
4. Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân (theo mẫu gửi kèm);
5. Số lượng bản báo cáo tóm tắt thành tích (trình Sở Y tế thẩm định):

Đề nghị Sở Y tế khen thưởng; đề nghị UBND tỉnh khen thưởng; đề nghị tặng thưởng danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc, tặng thưởng Cờ thi đua và



Bằng khen của Chính phủ; đề nghị tặng thưởng Huân chương Lao động, Huân chương Độc lập: mỗi loại 01 bản;

6. Sau khi có Quyết định khen thưởng năm 2019 của Giám đốc Sở Y tế, các đơn vị bổ sung thành tích năm 2019 vào bản báo cáo thành tích để trình cấp có thẩm quyền khen thưởng, số lượng bản báo cáo thành tích (bản chính thức trình UBND tỉnh, Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước) như sau:

+ Đề nghị UBND tỉnh khen thưởng: 03 bản;

+ Đề nghị tặng thưởng danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc, tặng thưởng Cờ thi đua và Bằng khen của Chính phủ: 04 bản;

+ Đề nghị tặng thưởng Huân chương Lao động, Huân chương Độc lập: 05 bản.

Thời hạn nộp bản báo cáo thành tích chính thức tối đa không quá 07 ngày kể từ ngày có Quyết định khen thưởng của Giám đốc Sở Y tế.

7. Các hồ sơ đề nghị khen từ cấp tỉnh trở lên phải có bản phô tô các minh chứng đề nghị khen thưởng kèm theo gồm có:

- Quyết định công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp cơ sở, cấp tỉnh.

- Quyết định công nhân chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- Quyết định tặng Huân chương các hạng, Bằng khen Thủ tướng, Bằng khen, giấy khen phù hợp với hình thức khen thưởng.

- Bản đánh giá xếp loại, xếp loại của đảng đối với tập thể cá nhân trong thời gian quy định khen thưởng.

8. Sau khi Sở Y tế thẩm định, các đơn vị gửi hồ sơ khen thưởng về Sở Y tế bằng văn bản và gửi qua địa chỉ Email: minhthuy612@gmail.com; các biểu mẫu làm trên bảng tính Excel, phông chữ Times New Roman.

#### **Phần 4**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ngoài hướng dẫn nêu trên, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng ngành y tế căn cứ vào kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức năm 2019 để xét Thi đua – Khen thưởng đối với Giám đốc, Phó Giám đốc, Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng các đơn vị trực thuộc năm 2019.

2. Các cá nhân, đơn vị đã được Bộ Y tế khen trước đây (Bằng khen, Cờ thi đua) được tính vào các tiêu chuẩn tương đương với Bằng khen, Cờ thi đua của UBND tỉnh để xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng trong năm 2019 và các năm sau;

3. Đăng ký Thi đua, Khen thưởng năm 2020 của các đơn vị gửi về Sở Y tế từ ngày 10 tháng 01 đến ngày 20 tháng 01 năm 2020;

4. Sở Y tế tiếp nhận và thẩm định Hồ sơ đề nghị khen thưởng năm 2019 cho từng đơn vị. Thành phần tham gia thẩm định gồm:

- Cán bộ phụ trách Thi đua – Khen thưởng của đơn vị;
- Lãnh đạo và chuyên viên phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế.

*(lich thẩm định cụ thể sẽ thông báo cho các đơn vị sau)*

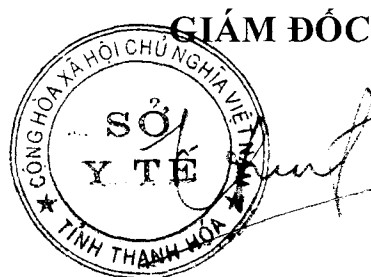
5. Kết quả xét thi đua – khen thưởng của Sở Y tế được công khai lên trang điện tử của ngành;

6. Các Danh hiệu “Anh hùng Lao động”, khen đột xuất, khen theo chuyên đề, kỷ niệm chương vì sức khỏe nhân dân .... có các hướng dẫn riêng.

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề vướng mắc, phát sinh, đề nghị đơn vị báo cáo về Sở Y tế để có hướng dẫn cụ thể. /.

**Nơi nhận:**

- Ban TĐ-KT tỉnh (để B/C);
- Các PGĐ (để B/C)
- Các đơn vị trong ngành (t/h);
- Các phòng, ban SYT (t/h, p/h chỉ đạo);
- Công đoàn ngành (p/h chỉ đạo);
- Lưu: VT, TCCB.



**Trịnh Hữu Hùng**