

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THANH HÓA
SỞ Y TẾ

Số: 467/SYT-TCCB
V/v mẫu kế hoạch tuyển dụng
viên chức năm 2019.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 14 tháng 2 năm 2019

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ sở khám, chữa bệnh công lập

Ngày 28/02/2019 Giám đốc Sở Y tế có Công văn số 445/SYT-TCCB về việc tuyển dụng viên chức tại các bệnh viện công lập năm 2019, theo đó đề nghị các Giám đốc các cơ sở khám chữa bệnh xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức thực hiện theo cơ chế tự chủ năm 2019, báo cáo Sở Y tế trước ngày 10/3/2019.

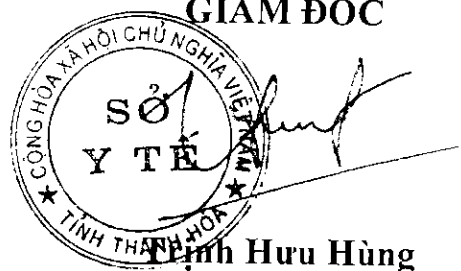
Để thuận lợi cho các đơn vị triển khai thực hiện, sau khi thống nhất với Sở Nội vụ, Sở Y tế đề nghị các đơn vị xây dựng theo Mẫu kế hoạch để thống nhất toàn ngành.

(Có mẫu kế hoạch kèm theo)

Nhận được Công văn này đề nghị Thủ trưởng các cơ sở khám chữa bệnh khẩn trương thực hiện và nộp Kế hoạch về Sở Y tế đúng thời gian quy định./

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Hữu Hùng

Thanh Hoá, ngày tháng năm 2019

(MẪU)

TỜ TRÌNH
V/v đề nghị phê duyệt kế hoạch
tuyển dụng người làm việc theo cơ chế tự chủ năm 2019

Kính gửi: Sở Y tế tỉnh Thanh Hoá

Căn cứ Quyết định số 1100/2018/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Căn cứ Quyết định số 1492/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa Ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Căn cứ Quyết định số 2782/QĐ-UBND ngày 23/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa phê duyệt Đề án thực hiện cơ chế tự chủ tại các bệnh viện công lập thuộc tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2018 -2020; Quyết định số 5364/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc điều chỉnh quy mô giường bệnh và số lượng người làm việc của các bệnh viện công lập tỉnh Thanh Hóa thực hiện theo cơ chế tự chủ, giai đoạn 2018 – 2020 được phê duyệt tại Quyết định 2782/QĐ-UBND ngày 03/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh;

Căn cứ Quyết định số/QĐ-SYT ngày/...../2019 của Giám đốc Sở Y tế tỉnh Thanh Hóa về việc giao chỉ tiêu số lượng người làm việc năm 2019 cho Bệnh viện.....;

Căn cứ Quyết định số/QĐ-BV ngày/...../2019 của Giám đốc Bệnh viện..... về việc thực hiện quy mô giường bệnh, số lượng người làm việc tăng thêm năm 2019 của Bệnh viện.....;

Bệnh viện..... xây dựng kế hoạch tuyển dụng người làm việc năm 2019 như sau:

(Có kế hoạch chi tiết kèm theo)

Kính đề nghị Sở Y tế xem xét, tổng hợp và đề nghị cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt ./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB.

.....

Thanh Hoá, ngày tháng năm 2019

(MẤU)

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng người làm việc theo cơ chế tự chủ năm 2019 của Bệnh viện

(Kèm theo Tờ trình số /TTr-BV ngày tháng năm 2019)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

1. Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức;

2. Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính Phủ quy định quy chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 85/2012/NĐ-CP của Chính phủ ngày 15/10/2012 quy định về cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp y tế công lập và giá dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập;

3. Nghị định 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập;

4. Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước;

5. Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/5/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ; Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 7/10/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên; Thông tư liên tịch số 27/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 7/10/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dược; Thông tư liên tịch số 24/2014/TTLT-BKHCN-BNV ngày 01/10/2014 của Bộ Khoa học và công nghệ - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khoa học và công nghệ; Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 9/10/2014 của Bộ Nội vụ quy định chức danh, mã số ngạch và tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn các ngạch công chức chuyên ngành hành chính; Thông tư số 05/2017/TT-BNV ngày 15/8/2017

sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 9/10/2014; Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn, bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và việc tổ chức thi nâng ngạch công chức,

6. Quyết định số 1100/2018/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý; Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 07/6/2018 của UBND tỉnh Thanh Hóa Ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa;

7. Quyết định số 2782/QĐ-UBND ngày 23/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa phê duyệt Đề án thực hiện cơ chế tự chủ tại các bệnh viện công lập thuộc tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2018 -2020; Quyết định số 5364/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc điều chỉnh quy mô giường bệnh và số lượng người làm việc của các bệnh viện công lập tỉnh Thanh Hóa thực hiện theo cơ chế tự chủ, giai đoạn 2018 – 2020 được phê duyệt tại Quyết định 2782/QĐ-UBND ngày 03/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh;

8. Quyết định số/QĐ-SYT ngày/...../2019 của Giám đốc Sở Y tế tỉnh Thanh Hóa về việc giao chỉ tiêu số lượng người làm việc năm 2019 cho Bệnh viện.....;

9. Quyết định số/QĐ-BV ngày/...../2019 của Giám đốc Bệnh viện..... về việc thực hiện quy mô giường bệnh, số lượng người làm việc tăng thêm năm 2019 của Bệnh viện.....;

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tuyển dụng được những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp; có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác và sức khỏe để đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng của bệnh viện.

2. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật.

III. NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Việc tuyển dụng người làm việc phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc được giao và quỹ tiền lương của đơn vị.

2. Người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm.

3. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

IV. CHỈ TIÊU, NHU CẦU, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Thực trạng về chỉ tiêu giường bệnh và số lượng người làm việc:

1.1. Giường bệnh:giường;

1.2. Số lượng người làm việc và lao động hợp đồng: người, trong đó:

+ Biên chế:người;

+ Lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP:người;

+ Lao động hợp đồng:người.

2. Chỉ tiêu số người làm việc được giao năm 2019: người
(theo Quyết định số/QĐ-SYT ngày/...../2019 Giám đốc Sở Y tế)

3. Nhu cầu tuyển dụng:

3.1. Về số lượng cần tuyển:

Tổng số:người, gồm các vị trí việc làm sau:

- Bác sĩ hạng III (V.08.01.03):người;
- Dược sĩ hạng III (V.08.08.22):người;
- Dược sĩ hạng IV (V.08.08.23):người;
- Điều dưỡng hạng III (V.08.05.12):người;
- Điều dưỡng hạng IV (V.08.05.13):người;
- Kỹ thuật y hạng III (V.08.07.18): người;
- Kỹ thuật y hạng IV (V.08.07.19):người;
- Hộ sinh hạng III: (V.08.06.15): người;
- Hộ sinh hạng IV: (V.08.06.16): người;
- Chuyên viên (01003):người;
- Kế toán viên (06.031):người;
- Kế toán viên Trung cấp (06.032):người.

.....
.....
(Liệt kê chủng loại cần tuyển dụng)

3.2. Về tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng:

3.2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn về trình độ đào tạo chuyên môn:

- Bác sĩ hạng III: Tốt nghiệp Bác sĩ đa khoa;
- Dược sĩ hạng III: Tốt nghiệp Dược sĩ;
- Dược sĩ hạng IV: Tốt nghiệp Trung cấp dược trở lên;
- Điều dưỡng hạng III: Tốt nghiệp Cử nhân Điều dưỡng;
- Điều dưỡng (hạng IV): Tốt nghiệp trung cấp điều dưỡng, trung cấp y sỹ (có chuyển đổi điều dưỡng) trở lên.

- Kỹ thuật y (hạng III): Tốt nghiệp Cử nhân chuyên ngành Hóa học, Cử nhân xét nghiệm y học, Cử nhân kỹ thuật hình ảnh y học..... (liệt kê chuyên ngành cần tuyển);

- Kỹ thuật y (hạng IV): Tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành kỹ thuật hình ảnh y học, xét nghiệm y học. (liệt kê chuyên ngành cần tuyển);

- Hộ sinh hạng III:

- Hộ sinh hạng IV:.....

- Chuyên viên: Tốt nghiệp Đại học các chuyên ngành: Cử nhân quản trị nhân lực; Cử nhân quản lý bệnh viện; Cử nhân bảo hiểm; Cử nhân chính trị học, Cử nhân công tác xã hội; Cử nhân Văn thư lưu trữ; Cử nhân khoa học môi trường; Kỹ sư Xây dựng(liệt kê chuyên ngành cần tuyển);

- Kế toán viên: Tốt nghiệp Cử nhân chuyên ngành kế toán, kinh tế, tài chính- ngân hàng.(liệt kê chuyên ngành cần tuyển);

3.2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn về đào tạo, bồi dưỡng khác:

* Về trình độ ngoại ngữ:

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 hoặc tương đương trở lên đối với chức danh nghề nghiệp tương đương yêu cầu trình độ chuyên môn cử nhân (đại học).

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 (A1) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 hoặc tương đương trở lên đối với chức danh nghề nghiệp tương đương yêu cầu trình độ chuyên môn trung cấp, cao đẳng

* Về trình độ tin học:

Đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 hoặc tương đương trở lên.

3.3. Tuyên dụng Lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

3.3.1. Về số lượng cần tuyển:người, gồm các vị trí có chức danh nghề nghiệp tương đương sau:

- Lái xe:..... người;

- Bảo vệ: người;

- Hộ lý: người;

.....
.....
(Liệt kê chủng loại cần tuyển)

3.3.2. Về tiêu chuẩn về trình độ và các điều kiện khác:

4. Điều kiện đăng ký dự tuyển:

4.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

- Từ đủ 18 tuổi trở lên.

- Có đơn đăng ký dự tuyển;

- Có lý lịch rõ ràng;

- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;

- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị quy định.

4.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

V. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hình thức tuyển dụng:

1.1. Đối với tuyển dụng đối với viên chức:

Áp dụng hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và

thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

1.2. Đối với Lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP:

Áp dụng hình thức xét tuyển thông qua kiểm tra, sát hạch bằng phỏng vấn trực tiếp theo quy định.

2. Nội dung hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn dự tuyển;
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bản sao giấy khai sinh;
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt.
- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận theo quy định tại Thông tư số 14/2013/TT- BYT ngày 06/5/2013 của Bộ Y tế hướng dẫn khám sức khỏe;
- Giấy chứng nhận ưu tiên (nếu có).

3. Tổ chức thực hiện:

Sau khi được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt, đơn vị tiến hành quy trình tuyển dụng theo các bước quy định tại Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Kính đề nghị Sở Y tế xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt ./.

GIÁM ĐỐC

.....

BẢNG TỔNG HỢP NHU CẦU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2019

Vị trí, chức danh nghề nghiệp	Số lượng người làm việc hiện có				Số lượng người làm việc được phê duyệt năm 2018-2019			Số lượng đề nghị tuyển dụng năm 2019			Ghi chú
	Tổng Số	Viên chức	LD HD theo ND 68/2000/ND-CP	LD HD	Tổng Số	Viên chức	LD HD theo ND 68/2000/ND-CP	Tổng Số	Viên chức	LD HD theo ND 68/2000/ND-CP	
Bác sĩ (hạng III)											
Dược sĩ (hạng III)											
Dược sĩ (hạng IV)											
Điều dưỡng (hạng III)											
Điều dưỡng (hạng IV)											
Kỹ thuật y (hạng III)											
Kỹ thuật y (hạng IV)											
.....											
.....											
.....											
Tổng											

Ghi chú : Số lượng người làm việc được phê duyệt năm 2018 – 2019 gồm biên chế + biên chế tự chủ