

Số: 217 /KH-SYT

Thanh Hoá, ngày 18 tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

Phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Ngành Y tế Thanh Hoá

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 55/2005/QH11 đã được sửa đổi bổ sung một số điều theo Luật số 01/2007/QH12 và Luật số 27/2012/QH13; Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018 (có hiệu lực từ 01/7/2019);

Căn cứ Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội XI của Đảng, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương III (Khoá X) về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát kê khai tài sản thu nhập; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ án, vụ việc tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 4789/QĐ-UBND ngày 30 tháng 11 năm 2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hoá về phê duyệt Kế hoạch thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2019;

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 14/01/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019;

Sở Y tế Thanh Hoá xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Ngành Y tế như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí;

- Chủ động phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; không để xảy ra các vụ việc tham nhũng, lãng phí trong Ngành Y tế, nhằm thực hiện mục tiêu “ngăn chặn,

từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng” trong thời gian tới;

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu:

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, vừa cấp bách, vừa lâu dài; là trách nhiệm của cấp uỷ, chính quyền, mà trước hết là người đứng đầu;

- Triển khai thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chủ động phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm tham nhũng tại đơn vị mình quản lý;

- Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong ngành đều nhận thức sâu sắc và đầy đủ về tác hại, nguy cơ của tham nhũng đối với sự nghiệp phát triển của ngành nói riêng và của tỉnh nói chung, tạo sự đồng thuận để tích cực, quyết tâm phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí.

II. NỘI DUNG:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, gắn liền với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị:

+ Nội dung tuyên truyền: Tuyên truyền các nội dung về phòng, chống tham nhũng được nêu trong Nghị quyết Hội nghị lần thứ III của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khoá X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 10/6/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Các nội dung cơ bản của Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng;

+ Đối tượng tuyên truyền: Tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành;

+ Hình thức tuyên truyền: Căn cứ theo đặc điểm, tình hình thực tế và nhiệm vụ được giao, lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp để đạt hiệu quả cao.

- Phối hợp với các đơn vị, tổ chức, đoàn thể trong và ngoài ngành để làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng:

a) Thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị:

Thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ các hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, chú trọng các nội dung chủ yếu sau:

- Công khai minh bạch trong hoạt động thu, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản nhà nước; thu, quản lý, sử dụng các loại phí và các khoản thu khác theo quy định của pháp luật;

- Công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ (tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, chuyển ngạch, xét đi học);

- Công khai, minh bạch trong hoạt động đấu thầu, mua sắm, sử dụng tài sản công;

- Chấp hành đúng Quy chế thực hiện dân chủ; phát huy tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính và tổ chức biên chế theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ Quy định về cơ chế tự chủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Thực hiện các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, nhất là trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, mua sắm tài sản công;

- Xây dựng và hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm, bảo đảm nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; sử dụng có hiệu quả, tiết kiệm nguồn kinh phí của đơn vị;

- Rà soát các quy chế, quy định về thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn để thay thế, sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền các quy chế, quy định không phù hợp với thực tế, trái với quy định của pháp luật hiện hành.

c) Thực hiện Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác:

- Triển khai thực hiện tốt các quy định trong Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế về Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động tại các cơ sở y tế; Quyết định số 2151/QĐ-BYT ngày 04/6/2015 của Bộ trưởng Bộ Y tế về đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh;

- Đưa việc thực hiện y đức, giao tiếp ứng xử vào công tác thi đua khen thưởng định kỳ hàng tháng, hàng quý, hàng năm đối với mỗi tập thể và cá nhân;

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện đúng quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

d) Thực hiện công khai, minh bạch tài sản, thu nhập:

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”;

- Đưa việc kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản là tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị và người đứng đầu đơn vị;

- Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm việc công khai, minh bạch tài sản, thu nhập như: Chậm tổ chức việc kê khai, không kê khai, kê khai không trung thực, không giải trình được nguồn gốc tài sản tăng thêm, không tổ chức việc công khai bản kê khai, không chủ động xác minh hoặc không xử lý kịp thời những vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản.

e) Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc tổ chức việc triển khai thực hiện và xử lý các hành vi tham nhũng tại cơ quan, đơn vị:

- Xây dựng tiêu chí để đánh giá, phân loại hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

- Tổ chức đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu;

- Kịp thời điều chuyển, thay thế, cho thôi việc đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có dư luận xấu, biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, uy tín giảm sút, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao;

- Nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức,

đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ.

g) Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán:

- Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, rà soát các thủ tục hành chính nhằm đơn giản hoá thủ tục, giảm phiền hà trong tất cả các khâu, trọng tâm là các thủ tục hành chính về khám bệnh, chữa bệnh và cấp chứng chỉ hành nghề, giấy phép hoạt động;

- Kiểm soát việc thực hiện các thủ tục hành chính tại Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng:

a) Công tác tự thanh tra, kiểm tra nội bộ:

- Xây dựng kế hoạch tự thanh tra, kiểm tra nội bộ;

- Thực hiện và phát huy vai trò của thanh tra nhân dân; công tác tự kiểm tra, đôn đốc và quản lý các hoạt động của đơn vị.

b) Công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng:

Tổ chức 01 cuộc kiểm tra trách nhiệm của Thủ trưởng về công tác phòng, chống tham nhũng tại 10 đơn vị trực thuộc gồm: Bệnh viện Đa khoa khu vực Ngọc Lặc, Bệnh viện Đa khoa huyện Hoằng Hóa, Bệnh viện Đa khoa huyện Quan Hóa, Bệnh viện Đa khoa khu vực Tĩnh Gia, Trung tâm Y tế huyện Quan Sơn, Trung tâm Y tế huyện Thiệu Hóa, Trung tâm Y tế huyện Bá Thước, Trung tâm Y tế huyện Yên Định, Trung tâm Y tế Thành phố Sầm Sơn, Trung tâm Y tế huyện Cẩm Thủy.

c) Tiếp nhận và giải quyết tố cáo về hành vi tham nhũng:

Tổ chức tốt công tác tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý và giải quyết thông tin qua đường dây điện thoại nóng, hòm thư góp ý, đơn thư tố cáo, phản ánh, kiến nghị thuộc thẩm quyền nhanh chóng, kịp thời, đúng quy trình về trình tự, thủ tục giải quyết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của ngành có trách nhiệm:

- Xây dựng chương trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng của ngành;

- Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng theo dõi, giám sát các đơn vị trực thuộc;


- Bộ phận Thường trực Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ công tác phòng, chống tham nhũng đầy đủ và đúng thời gian quy định.

2. Các phòng chuyên môn thuộc Sở có trách nhiệm:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, thực hiện tốt các nội dung trong kế hoạch của ngành, đồng thời hướng dẫn, giám sát các đơn vị thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng liên quan đến lĩnh vực phòng quản lý, phát hiện, chấn chỉnh kịp thời các tồn tại, kiến nghị, xử lý khi phát hiện có sai phạm.

3. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm:

Căn cứ Kế hoạch phòng, chống tham nhũng của ngành và đặc điểm tình hình cụ thể của đơn vị, xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm của đơn vị; tổ chức thực hiện có hiệu quả nhằm đạt yêu cầu, mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng của ngành đã xây dựng; chủ động tự kiểm tra tại đơn vị và thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo theo định kỳ quy định.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 của Ngành Y tế. Sở Y tế yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện. 

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Các phòng chức năng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr.



Trịnh Hữu Hùng