

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THANH HÓA
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *1128* /SYT-TCCB
V/v quản lý và sử dụng nhân viên
y tế xã, phường, thị trấn

Thanh Hoá, ngày *21* tháng *5* năm 2018

Kính gửi: Giám đốc Trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố

Theo Kết luận số 41/KL-TTr ngày 23/01/2017, Thông báo số 249/TB-SNV ngày 26/5/2017 của Sở Nội vụ về kết quả thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng và bố trí nhân viên y tế xã, phường thị trấn (sau đây gọi là nhân viên y tế xã); trong thời gian qua việc điều chuyển nhân viên y tế xã ở hầu hết các đơn vị chưa thực sự căn cứ vào việc điều chỉnh cơ cấu, chủng loại nhân lực. Số lượng nhân viên y tế xã thực hiện điều động để đảm bảo cơ cấu, chủng loại chỉ chiếm tỷ lệ nhỏ trong tổng số nhân viên y tế xã được điều động.

Để khắc phục những hạn chế và bất cập trong sử dụng và quản lý nhân viên y tế xã; nhằm giảm tình trạng mất cân đối về cơ cấu, chủng loại nguồn nhân lực trong tình hình hiện nay và đảm bảo sự điều tiết, bố trí lao động phù hợp với quy định hiện hành; đồng thời chấn chỉnh một số nội dung về công tác quản lý, sử dụng, bố trí nhân viên y tế xã. Giám đốc Sở Y tế đề nghị Giám đốc Trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm túc một số nội dung cụ thể sau đây:

I. Công tác điều động nhân viên y tế xã:

Chủ trương của lãnh đạo Sở Y tế là chưa thực hiện việc điều động, luân chuyển đối với nhân viên y tế xã; ngoại trừ những Trạm y tế có 2 Bác sĩ, 2 Điều dưỡng hoặc 2 Hộ sinh và Y sĩ sản nhi trở lên.

Các đơn vị rà soát lại cơ cấu, chủng loại nhân viên y tế xã hiện có, xây dựng kế hoạch điều chuyển trong nội bộ đơn vị trình Giám đốc Sở Y tế phê duyệt đối với Trạm có 2 Bác sĩ, 2 Điều dưỡng hoặc 2 Hộ sinh và Y sĩ sản nhi trở lên theo nguyên tắc:

- Đảm bảo số lượng, cơ cấu, chủng loại cán bộ nơi điều chuyển và nơi tiếp nhận;
- Không gây xáo trộn lớn đến đời sống của nhân viên được điều chuyển, không gây mất ổn định trong đơn vị;
- Không điều chuyển nhân viên y tế xã lên làm việc tại Trung tâm y tế;
- Không thực hiện việc điều chuyển đối với người đang điều trị tại bệnh viện (có xác nhận của Giám đốc bệnh viện), phụ nữ đang mang thai hoặc đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.

II. Tuyển dụng đối với nhân viên tế xã, phường, thị trấn:

Sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh giao chỉ tiêu số lượng người làm việc; Sở Y tế sẽ thực hiện quy trình tuyển dụng theo quy định tại Quyết định số 1100/2017/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý; Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

III. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm Y tế.

Hàng năm, Giám đốc Trung tâm y tế rà soát lại các chức danh Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm y tế hiện đủ điều kiện để bổ nhiệm lại và xây dựng quy hoạch chức danh Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm y tế; Ưu tiên đưa Bác sĩ vào diện quy hoạch hoặc bổ nhiệm Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm để khuyến khích cán bộ y tế phục vụ lâu dài ở y tế tuyến xã.

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải đảm bảo các nguyên tắc sau :

1. Cán bộ y tế tuyến xã được bổ nhiệm , bổ nhiệm lại phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện, tiêu chuẩn sau;

a) Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực công tác:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định với đường lối của Đảng, thực hiện tốt mọi chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước;

- Có lối sống lành mạnh, trung thực, không tham nhũng và các biểu hiện tiêu cực khác; kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội;

- Có ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ, chấp hành nghiêm chỉnh sự phân công của cấp có thẩm quyền;

- Thường xuyên học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực công tác để đáp ứng công việc trong tình hình mới;

- Có năng lực thực tiễn và thời gian công tác ở lĩnh vực mình phụ trách về chuyên môn, nghiệp vụ ít nhất từ 3 năm trở lên.

b) Tuổi bổ nhiệm lần đầu:

Không quá 45 tuổi cả nam và nữ ; có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

c) Tuổi bổ nhiệm lại: Những trường hợp không còn đủ 5 năm công tác (cả nam và nữ) là đến tuổi nghỉ BHXH; nếu vẫn đáp ứng được nhu cầu nhiệm vụ và vẫn được tin nhiệm, tập thể lãnh đạo có thể xem xét, quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ đến khi nghỉ BHXH.

d) Về trình độ:

Có trình độ Trung cấp Y trở lên.

2. Quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại:

a) Đối với nguồn nhân sự tại chỗ:

- Giám đốc TTYT trực tiếp trao đổi với Chính quyền địa phương (xã, phường, thị trấn) để thống nhất chủ trương.

- Tổ chức lấy phiếu tín nhiệm:

Bước 1 : Lấy phiếu tín nhiệm tại Trạm Y tế;

Bước 2 : Lấy phiếu tín nhiệm của cán bộ chủ chốt Trung tâm y tế;

- Giám đốc Trung tâm y tế có văn bản thoả thuận với chính quyền địa phương (xã, phường, thị trấn) về việc bổ nhiệm Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm Y tế.

- Giám đốc Trung tâm y tế quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm y tế sau khi có ý kiến thống nhất của chính quyền địa phương (xã, phường, thị trấn); Báo cáo kết quả về Sở Y tế để theo dõi.

b) Đối với nguồn nhân sự từ nơi khác:

- Giám đốc TTYT trực tiếp trao đổi với Chính quyền địa phương (xã, phường, thị trấn) nơi đi và nơi đến để thống nhất chủ trương;

- Tập thể lãnh đạo Trung tâm y tế và Cấp ủy tổ chức họp, thống nhất bằng phiếu kín;

- Giám đốc Trung tâm y tế quyết định điều động và bổ nhiệm Trưởng trạm, Phó Trưởng trạm y tế sau khi có ý kiến thống nhất của chính quyền địa phương nơi đi và nơi đến; Báo cáo kết quả về Sở Y tế để theo dõi.

3) Hồ sơ bổ nhiệm , bổ nhiệm lại gồm :

+ Sơ yếu lý lịch tự thuật (theo mẫu 2A) có dấu, xác nhận của Thủ trưởng đơn vị nơi công tác;

+ Bảng tốt nghiệp chuyên môn (Bản sao công chứng);

+ Các chứng chỉ (nếu có): Chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học....(Bản sao công chứng);

+ Bản tự nhận xét, đánh giá trong quá trình công tác (5 năm trở lại đây), có ý kiến xác nhận của Cấp uỷ địa phương và Giám đốc TTYT;

+ Giấy chứng nhận sức khoẻ;

IV. Đào tạo cán bộ y tế xã

Việc cử cán bộ đi đào tạo đại học phải xuất phát từ nhu cầu nhiệm vụ và theo quy hoạch, kế hoạch của đơn vị.

Chú trọng cử cán bộ đi đào tạo Bác sĩ, hạn chế cử cán bộ đi học Bác sĩ chuyên khoa 1 và đại học các chuyên ngành Điều dưỡng, Kỹ thuật viên Y vì nhu cầu đối với y tế tuyến xã hiện nay là chưa thật sự cần thiết.

Nhận được công văn này, yêu cầu Giám đốc Trung tâm y tế huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện.

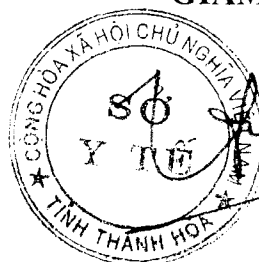
Trong quá trình thực hiện, có gì vướng mắc liên hệ về phòng Tổ chức cán bộ – Sở Y tế để được giải đáp./.



Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ (để phối hợp);
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Trịnh Hữu Hùng