

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành Quy chế phối hợp quan hệ công tác  
giữa Chính quyền và Công đoàn trong ngành Y tế Thanh Hoá

**GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ**

Căn cứ Luật Công đoàn số 12 /2012/QH13 ngày 20/6/2012 của Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 3766/QĐ-UBND ngày 26/ 11/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn về y tế thuộc UBND tỉnh, UBND huyện;

Căn cứ Quyết định số 826/QĐ-BYT ngày 11/3/2009 của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế phối hợp trong quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trong ngành Y tế;

Xét đề nghị của Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Y tế Thanh Hóa và Chánh Văn phòng Sở Y tế,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế phối hợp quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trong ngành Y tế Thanh Hoá”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký; những quy định trước đây trái với Quy chế này đều bãi bỏ khi Quyết định này có hiệu lực.

**Điều 3.** Các ông, bà: Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế, Chủ tịch Công đoàn Ngành Y tế Thanh Hoá, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. *HR*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3, QĐ;
- LDLĐ tỉnh để (Báo cáo);
- Thành viên BGD SYT;
- Trưởng các Phòng cơ quan SYT;
- Lưu VT, VP, CDN.

**GIÁM ĐỐC**  
  
Trịnh Hữu Hùng

Thanh Hoá, ngày 15 tháng 01 năm 2018

## **QUY CHẾ**

### **Phối hợp quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trong ngành Y tế Thanh Hoá**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 78/QĐ-SYT ngày 15 tháng 01/2018  
của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hoá)*

## **Chương I QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1.** Quy chế này quy định mối quan hệ công tác giữa Sở Y tế với Công đoàn Ngành Y tế và giữa lãnh đạo đơn vị trực thuộc với Công đoàn cơ sở các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

**Điều 2.** Công đoàn là tổ chức chính trị xã hội của giai cấp công nhân và người lao động. Với chức năng đại diện cho giai cấp công nhân và người lao động, Công đoàn cùng với chuyên môn chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công nhân viên chức và người lao động (CBCNV CNLĐ); Tổ chức động viên CBCNV CNLĐ thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của toàn ngành. Công đoàn tham gia quản lý Nhà nước theo Luật Công đoàn, giám sát hoạt động của chuyên môn trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao. Xây dựng mối quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn nhằm thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ theo quy định.

**Điều 3.** Thủ trưởng đơn vị trực thuộc có trách nhiệm tạo điều kiện để Công đoàn cùng cấp phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, khi Chính quyền thực hiện chức năng quản lý của mình có liên quan đến trách nhiệm, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNV CNLĐ phải có ý kiến tham gia của Công đoàn cùng cấp.

## **Chương II THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG ĐƠN VỊ**

**Điều 4.** Thủ trưởng đơn vị khi xây dựng chương trình kế hoạch công tác hàng năm và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở cần gửi dự thảo cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp nghiên cứu và tham gia ý kiến.

**Điều 5.** Thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp có trách nhiệm phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động ở các Công ty Cổ phần và bầu Ban Thanh tra nhân dân theo đúng quy định hiện hành.

**Điều 6.** Ban Chấp hành Công đoàn trực tiếp chỉ đạo hoạt động Ban Thanh tra nhân dân theo quy định của Luật Thanh tra. Ban Thanh tra nhân dân có nhiệm vụ giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu

nại, tố cáo, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị mình. Khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật, kiến nghị với người có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật và giám sát việc thực hiện kiến nghị đó.

**Điều 7.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Thanh tra nhân dân hoạt động; định kỳ 6 tháng, Thủ trưởng đơn vị thông báo cho Ban Thanh tra nhân dân việc thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị mình và kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo.

**Điều 8.** Định kỳ hàng quý, nếu cần thiết, Ban Chấp hành Công đoàn và Lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNVCLĐ hoặc Công đoàn tổ chức đối thoại tập thể giữa CBCNVCLĐ với Thủ trưởng đơn vị.

### **Chương III**

#### **XÂY DỰNG VÀ PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

**Điều 9.** Các đơn vị thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng, Thủ trưởng đơn vị là Chủ tịch Hội đồng, Chủ tịch Công đoàn cùng cấp là Phó Chủ tịch Hội đồng.

**Điều 10.** Lãnh đạo ngành và Công đoàn ngành tổ chức phối hợp phát động, thực hiện các phong trào thi đua hàng năm đến CNVC-LĐ; đối với phong trào thi đua văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao chào mừng kỷ niệm Ngày Thầy thuốc Việt Nam 27/2 hàng năm, thống nhất lấy mốc năm 1955 là năm Bác Hồ gửi thư cho ngành y tế: năm chấn hội diễn văn nghệ, năm lễ tổ chức hội thao.

**Điều 11.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm phối hợp với BCH Công đoàn cùng cấp xây dựng mục tiêu, nội dung, chỉ tiêu thi đua; xây dựng tiêu chuẩn, chế độ khen thưởng; tổ chức thực hiện các phong trào thi đua của Ngành, của đơn vị; theo dõi, kiểm tra, sơ kết, tổng kết và đánh giá phong trào thi đua.

**Điều 12.** Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, vận động CBCNVCLĐ tham gia đăng ký, giao ước thi đua, thực hiện tốt các mục tiêu, yêu cầu của phong trào thi đua. Tổ chức các hình thức, biện pháp trao đổi kinh nghiệm trong thi đua, tham gia việc xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc, phát hiện nhân tố điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt trình Hội đồng thi đua khen thưởng hoặc Thủ trưởng đơn vị khen thưởng theo quy định.

### **Chương IV**

#### **BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA CÁN BỘ, CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**Điều 13.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn phổ biến đầy đủ kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Ngành tới CBCNVCLĐ. Thủ trưởng đơn vị cần thảo luận với Công đoàn cùng cấp trước khi Quyết định những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNVCLĐ.

**Điều 14.** Công đoàn có trách nhiệm phối hợp cùng Thủ trưởng đơn vị chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho CBCNVCLĐ. Tổ chức, động viên



CBCNVCLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghiên cứu khoa học và các hoạt động dịch vụ khác theo quy định của pháp luật.

**Điều 15.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn tạo điều kiện cho CBCNVCLĐ học tập nâng cao trình độ về mọi mặt; tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBCNVCLĐ.

**Điều 16.** Khi có tranh chấp lao động xảy ra trong cơ quan, đơn vị, tổ chức mình, Công đoàn sẽ đại diện cho CBCNVCLĐ thương lượng với đơn vị để giải quyết.

**Điều 17.** Chủ tịch Công đoàn tham gia các Hội đồng tư vấn liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNVCLĐ trong đơn vị.

**Điều 18.** Trong phạm vi chức năng của mình, Công đoàn kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm xã hội và các chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNVCLĐ của đơn vị. Việc kiểm tra phải được tiến hành đúng theo quy định của pháp luật.

**Điều 19.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm xem xét, giải quyết những kiến nghị của Công đoàn, thông báo bằng văn bản cho Công đoàn về kết quả và cách giải quyết, những vấn đề không giải quyết được phải nêu rõ lý do.

**Điều 20.** Khi có những vấn đề không thống nhất giữa Thủ trưởng đơn vị và Công đoàn cùng cấp, hai bên đều có trách nhiệm báo cáo bằng văn bản lên cấp trên trực tiếp của mình để xin ý kiến chỉ đạo, giải quyết.

**Điều 21.** Công đoàn cùng cấp có trách nhiệm tham gia cùng Cjính quyền nghiên cứu, đề xuất bổ sung, sửa đổi những chế độ, chính sách của Ngành, những quy định có liên quan đến nghề nghiệp, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNVCLĐ trong Ngành Y tế.

## **Chương V**

### **ĐẢM BẢO ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

**Điều 22.** Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện về cơ sở vật chất và phương tiện làm việc cho Công đoàn hoạt động, căn cứ vào kế hoạch hoạt động Công đoàn hàng năm, Thủ trưởng đơn vị hỗ trợ kinh phí để Công đoàn chủ động trong triển khai hoạt động.

**Điều 23.** Cán bộ Công đoàn không chuyên trách được bố trí thời gian để làm công tác Công đoàn (do Thủ trưởng đơn vị và Công đoàn thỏa thuận theo quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn).

**Điều 24.** Cán bộ Công đoàn không chuyên trách khi được Công đoàn cấp trên triệu tập dự Hội nghị, Hội thảo, tập huấn, Đại hội được Thủ trưởng đơn vị cùng cấp tạo điều kiện về thời gian, phương tiện đi lại và thanh toán công tác phí theo quy định.

**Điều 25.** Cán bộ Công đoàn chuyên trách do Công đoàn trả lương vẫn được hưởng các quyền lợi như cán bộ khác của đơn vị; Khi thôi làm cán bộ

chuyên trách Công đoàn, lãnh đạo ngành căn cứ vào nhu cầu thực tế của ngành, tạo điều kiện sắp xếp việc làm phù hợp với năng lực và ngành nghề đào tạo cho cán bộ Công đoàn.

## Chương VI LÊ LỐI LÀM VIỆC

**Điều 26.** Thủ trưởng đơn vị và Công đoàn cùng cấp phải thường xuyên thông báo tình hình, bản bạc, Quyết định những công việc có liên quan.

**Điều 27.** Các cuộc giao ban định kỳ, Hội nghị chuyên đề, Hội nghị phổ biến công tác lớn của Ngành, của đơn vị, đại diện lãnh đạo của Công đoàn cùng cấp được mời dự để góp ý kiến và quán triệt những công tác của Ngành, của đơn vị vào hoạt động của Công đoàn.

**Điều 28.** Thủ trưởng đơn vị được mời và có trách nhiệm tham dự Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp để đóng góp ý kiến xây dựng chương trình hoạt động của Công đoàn và kế hoạch phối hợp hoạt động giữa lãnh đạo đơn vị và Công đoàn.

**Điều 29.** Thủ trưởng đơn vị phối hợp với Công đoàn cùng cấp tổ chức thực hiện tốt kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ của ngành Y tế.

## Chương VII ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

**Điều 30.** Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế và Công đoàn cùng cấp có trách nhiệm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế này.

Hàng năm, tiến hành đánh giá kết quả thực hiện Quy chế trong các Hội nghị định kỳ giữa lãnh đạo chính quyền và Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp.

**Điều 31.** Các đơn vị Y tế công lập và Y tế ngoài công lập căn cứ Quy chế này để xây dựng mối quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn cùng cấp cho phù hợp với tình hình thực tế ở từng đơn vị.

Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, những quy định trước đây trái với Quy chế này đều bãi bỏ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Sở Y tế và Công đoàn Ngành Y tế để nghiên cứu, sửa đổi hoặc bổ sung cho phù hợp. /.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN NGÀNH



**Mai Gia Bình**

**GIÁM ĐỐC**



**Trịnh Hữu Hùng**